附件1-2

部门整体支出绩效自评表

（ 2020 年度）

填报单位（盖章）：衡阳县人大常委会办公室 填报时间：2021.6.8

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 部门资金（万元） |  | | 年初预算数 | | 全年预算数 | 全年执行数 | 执行率 | 分值 | 得分 |
| 年度资金总额 | | 933.5 | | 1139.61 | 1110.2 | 97.42% | 10 | 9.5 |
| 按收入性质分 | | | | | 按支出性质分 | | | |
| 其中：一般公共预算 | | | | 1117.27 | 基本支出 | | 714.91 | |
| 政府性基金拨款 | | | |  | 其中：人员经费 | | 553.2 | |
| 纳入管理的非税收入拨款 | | | |  | 公用经费 | | 161.7 | |
| 其他资金 | | | | 22.34 | 项目支出 | | 387.37 | |
| 年度总体目标 | 年初预期（设定）目标 | | | | | 全年实际完成情况 | | | |
| 目标1：召开一次代表大会  目标2：充分发挥人大代表的资源优势，通过“6.25为民服务日”、参与脱贫攻坚“五个一”行动以及代表分组活动、专题调研、列席常委会、代表建议督办等方式，促使人大代表深入基层，贴近群众，走近选民，为民服务。  目标3：提升代表履职能力。组织人大代表和人大工作者到贵州省培训中心接受履职能力和党性培训，组织人大常委会组成人员和镇街人大负责人到有关红色教育基地接受党性锻炼，提升人大队伍综合素质能力。  目标4：加大执法检查力度，发挥“法律巡视”利剑作用。要贯彻落实“依照法定职责、限于法定范围、遵守法定程序”的要求，督促“一府一委两院”依法履职尽责，监督法律法规有效实施。 | | | | | 已完成年度总体目标 | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | | 三级指标 | | 指标值 | 完成值 | 分值 | 得分 |
| 产出  指标  （50分） | 数量指标 | | 总体工作完成率 | | 100% | 98% | 8 | 7.5 |
| 财政供养人员控制率 | | 100% | 100% | 5 | 5 |
| 执法检查力度 | | 100% | 98% | 5 | 4.5 |
| 网络数据管理 | | 80% | 70% | 5 | 4 |
| 质量指标 | | 资产利用率 | | 0% | 0% | 5 | 5 |
| 网格化管理规范达标率 | | 60% | 54% | 3 | 2.5 |
| 代表委员培训率 | | 80% | 80% | 3 | 3 |
| 时效指标 | | 执法检查 | | 100% | 100% | 3 | 3 |
| 接待群众信访 | | 100% | 100% | 4 | 4 |
| 成本指标 | | 代表大会 | | 198万 | 165万 | 3 | 3 |
| 代表履职能力提升 | | 61万 | 58万 | 3 | 2.5 |
| 代表委员调研 | | 127万 | 119万 | 3 | 2.5 |
| 绩效指标 | 效益  指标  （30分） | 经济效益指标 | |  | |  |  |  |  |
|  | |  |  |  |  |
|  | |  |  |  |  |
| 社会效益指标 | | 全县重大活动差率 | | 0% | 0% | 15 | 15 |
| 民生实事项目票决率 | | 100% | 90% | 15 | 13 |
|  | |  |  |  |  |
| 生态效益指标 | |  | |  |  |  |  |
|  | |  |  |  |  |
|  | |  |  |  |  |
| 可持续影响指标 | |  | |  |  |  |  |
|  | |  |  |  |  |
|  | |  |  |  |  |
| 满意度  指标  （10分） | 社会公众或服务对象满意度指标 | | 群众安全幸福感 | | 100% | 95% | 5 | 5 |
| 群众法治满意度 | | 100% | 94% | 5 | 5 |
|  | |  |  |  |  |
| 综合评定等级 | | | | 优秀 | | 总 分 | | 100 | 94 |
| 说明 | 偏差及原因分析 | | | | | 改进措施 | | | |
|  | | | | |  | | | |

填表人：常辉 联系电话：13617349321 单位负责人签字：

说明：1.评价等级分为优秀（S≥90）、良好（90＞S≥80）、较差（80＞S≥60）、

差（S＜60）。

2.三级绩效指标按需自行增减行。不涉及的二级指标可删除不要。