衡阳县部门整体支出绩效自评报告

(2024年度)

部门(单位)名称: 衡阳县岘山镇卫生院

预算编码: 701018

评价方式: 部门(单位)自评☑

中介机构评价□

评价机构:部门(单位)评价组☑

中介机构口

报告日期: 2025年10月23日

衡阳县岘山镇卫生院

部门整体支出债效面评报告

一、单位基本情况

衡阳县岘山镇卫生院是岘山镇辖区内唯一一家集基本 医疗和基本公共卫生院服务为一体的未定级的乡镇卫生院。 卫生院始建于1995年10月,占地面积3133.4m²,建筑面积约 4100m²;编制床位90张,实际开放床位86张。

我院为全额拨款事业单位。现有在职职工74人(编内38人,编外36人),其中卫生专业技术人员59人,卫生专业技术高级职称3人,卫生专业技术中级职称12人,本科学历10人,大专学历27人,中专学历33人。医院配置有全自动生化仪,DR机,彩色B超,心电图,头颅TCD等设备,能满足基本医疗临床需要。内设院务办公室、财务室、医护部、信息化管理办、门诊部、内科、外科、妇产科、公卫办、检验科、特检科、放射科、药剂科、医保合管办。

二、预算支出情况

(一) 经批复的预、决算情况

我院 2024 年收入预算批复数 1681.38 万元。收入全年 预算数 1681.38 万元,其中一般公共预算财政拨款收入 926. 98 万元,事业收入 621. 28 万元,其他收入 133. 12 万元, 年初结转和结余 0 万元。2024 年收入决算批复数 1681. 38 万元,其中一般公共预算财政拨款收入 926. 98 万元,事业收入 621. 28 万元,其他收入 133. 12 万元,年初结转和结余 0 万元。完成全年预算数的 100%。

2024年支出预算批复数 1681.38万元。支出全年预算数 1681.38万元,其中一般公共预算财政拨款收入 926.98万元。 2024年支出决算批复数 1681.38万元,其中一般公共预算财政拨款收入 926.98万元。完成全年预算数的 100%。

(二) 部门预算执行情况

收入情况: 2024 年度收入决算数 1681. 38 万元,其中:一般公共预算财政拨款全年预算数为 926. 98 万元,决算数为 926. 98 万元,完成全年预算数的 100%;事业收入全年预算数为 621. 28 万元,完成全年预算数的 100%;其他收入全年预算数为 133. 12 万元,决算数为 133. 12 万元,完成全年预算数的 100%。

支出情况:

1. 基本支出情况

2024年基本支出决算数 1681.38 万元,人员经费 758.09 万元,公用经费 923.29 万元。其中:一般公共预算财政拨款全年预算数为 926.98 万元,决算数为 926.98 万元,是指为保障单位正常运转、完成日常工作任务而发生的各项支出。其中基本工资、津贴补贴等人员经费支出决算数为 728.46万元; 电费、差旅费、专用材料费、劳务费、其他交通费用等一般商品和服务支出决算数 198.52 万元。

三、部门整体支出绩效情况

(一) 综合评价结论

经自评,本部门年初预算收入 1681. 38 万元,全年预算收入 1681. 38 万元,2024 年当年收入 1681. 38 万元,年初结转和结余 0 万元。2024 年全年支出总计 1681. 38 万元。执行率 100%,得分 10 分;各项绩效指标反映在数量、质量、时效、成本方面指标值上均达到我部门年初制定的计划数,得分 77 分;在社会公众或服务对象满意度指标值上,我院基本做到了服务质量好、工作水平高,社会公众或服务对象满意度达到 90%,得分 8 分;自评总得分 95 分,评价等级为优秀。

(二) 综合评价指标分析

- 1. 部门资金情况总分 10 分, 得分 10 分。年度资金金额 1681. 38 万元, 执行率为 100%。
- 2. 产出及效益指标总分为 70 分, 得分 67 分, 主要情况如下:
- (1)产出指标总分为 40 分, 得分 40 分。一是数量指标 1 个均完成指标值; 二是质量指标 1 个均完成指标值; 三是时 效指标 1 个均完成指标值。
 - (2)效益指标总分30分,得分27分。

社会效益方面,保障了广大群众的医疗待遇,维护了社会的稳定。

- 3. 成本指标总分 10 分,得分 10 分。经济成本指标的经济总成本均控制在预算内,未突破预算。
- 4. 满意度指标总分为 10 分, 得分 8 分。我们简化精减办事环节、不断提升服务态度、锐减群众办事成本,全心全意优化服务,提升了参保群众幸福指数。

四、存在的问题及原因分析

1. 部门整体支出绩效管理意识有待加强

一是部门年度预算编制当中整体支出绩效目标意识不够,重 资金的多少,轻支出绩效的效果。二是对部门整体支出绩效评 价结果利用欠充分。

2. 预算控制工作有待加强

预算控制是实现预算收支任务的关键步骤,也是整个预算管理工作的中心环节,加强预算支出绩效运行监控工作是 预算控制的重要内容。

3. 单位日常运转所需公用经费预算不足

部门年初预算中,基本支出预算中公用经费预算较少, 不能满足单位日常运行费用支出,导致日常运行经费支出挤 占专项经费支出,影响了专项业务工作的开展。

五、打算与建议

1. 提高认识, 加强部门整体支出绩效评价工作

进一步提升单位全体干部职工部门整体支出绩效管理意识,将绩效理念贯穿于预算编制与执行的全过程。对每个科室以及项目都分别制定相应的绩效指标,将部门整体支出绩

效评价工作落实到每一笔费用支出当中,科学合理地对财政支出进行管理。

2. 严格预算管理,增强预算控制意识

加强预算编制的前瞻性。在编制年度部门预算时,结合上年度预决算收支情况和预算年度可以预计的收支情况进行科学、合理预算,尽可能保证预算年度内预算收支应编尽编。

3. 提高公用经费的预算额度,增强预算管理的执行力

杜绝预算执行和资金使用上的的随意性,确保单位日常运行支出不挤占专项工作经费支出。

报告包括以下附件:

- 1. 部门整体支出绩效评价基础数据表
- 2. 部门整体支出绩效自评表

附件1

部门整体支出绩效评价基础数据表

填报单位: 衡阳县岘山镇卫生院

填报时间: 2025年10月23日

财政供养人员情况	编制数	2024年实际在职人数	控制率		
州以供养八贝目仍	60	74	123%		
经费控制情况(万元)	2023 年决算数	2024 年预算数	2024 年决算数		
三公经费	0	0	0		

厉行节约保障措施	严控办公经费,严格执行差旅费审批制度,稳步减压公用经费							
	0.00	0.0	00		0.00	0.00		
楼堂馆所控制情况 (2024 年完工项目)	批复规模 (㎡)	实际!		规模控 制率	预算投 资 (万元))	投资 概算 控制 率	
部门基本支出预算调整	428. 28	8	270. 78		270. 78			
政府采购金额	318.6	7	132.58		132.58			
会议费、培训费	1. 21		1.08			1.08		
水费、电费、差旅费	35. 51		26. 74			26. 74		
其中: 办公经费	2. 88		2. 58			2. 58		
公用经费:	916. 5	0		923. 29	923. 29			
专项一行) 卫健局片与粮站家属区 老旧小区改造项目								
3、本级专项资金(一个								
1、业务工作经费								
项目支出:	0			0		0		
3、公务接待	0			0		0		
2、出国经费								
公车运行维护	0			0		0		
其中: 公车购置								
1、公务用车购置和维护 经费								

填表人: 伍红花 联系电话: 0734-6743298 单位负责人: 彭传伟

部门整体支出绩效自评表

) (СШ. 024							
, , ,	填报单位(盖章): 填报时间: 2025 年 10 月 23 日 预算部门名称 衡阳县岘山镇卫生院										3 日	
				年初 算数 (万元	(全	年预算数 (万元)	全年:数(7		分值	执行 率	得分	
		年度资	金总额:	1410. 0	.6	1681.38	1681	.38	10	100%	10	
年度预	算申请	按收入	按收入性质分:							按支出性质分:		
(万元)		一般公	-共预算:	926.98						其 ⁻ : :本 1681.38		
		政府性	基金拨款:			0	支出:	E				
		年初结	转和结余:	0					项目 支			
		其1	其他资金 754.40						出:			
			预期目标						实际完成情况			
年度总	体目标	1、2024年医疗收入达600万元以上2、门诊达到2万人次以上,3、住院人次达到2000人次以上4、基本公共卫生按质保量完成。5、有力地保障职工的福利待遇6、医疗责任事故发生率为零7、压缩一般性支出、三公经费,保障工作正常开展。						本公遇6、	1、医疗收入达 621. 28 万元; 2、门诊人次达 26008 人次; 3、住院人 次 2295 人次; 4、国家基 本公共卫生服务全部保 质保量完成; 5、职工福 利待遇全部 100%落实; 6、全年未发生医疗事故; 7、一般性支出、三公经 费缩减 10%。			
绩效指 标	一级指标	二级指标	三级指标		年度 指标 值	军际完 分 得 偏差原因分析及8				「及改进		
		数量指 标			600 万元	621. 29 万元	20	20				
绩效指 产出 标 指标		质量指标	基本公共是按质保量等	卫生	考核 取得 好名 次	年底考核第2	10	10				

		时效指	资金按规定拨	2024	100%	10	10	
		标	付到位	年底	100%	10	10	
		经济效						
		益指标						
			提高医疗水平	大于	80%	10	7	医疗水平和服务能力还
		社会效	及服务能力	90%				有待提高
	效益	益指标	慢性病管理率	大于	90%	10	10	
	_{双皿} 指标		达标	80%		10		
	1日7小	生态效	医疗废物处理	大于	95%	10	10	
		益指标	达标	90%				
		可持续						
		影响指						
		标						
	满意	服务对	社会公众或服	\geqslant				
	度指	象满意	社会公从或版 务对象满意度	95%	90%	10	8	部分对象不满意
	标	度指标	分 的多俩总反					
		经济成	专项业务成本	3%	3%	10	10	
		本指标	节约率					
	 成本	社会成						
	指标	本指标						
		生态环						
		境成本						
		指标						
						100	95	
						100	95	

填表人: 伍红花 联系电话: 0734-6743298 单位负责人签字: 彭传伟说明: 1. 分值设定 100 分, 其中预算执行率 10 分、产出指标 50 分、效益指标 30 分、满意度指标 10 分。除预算执行率外的指标应根据权重自行合理设定分值。

- 2. 综合评价等级分为优秀 (S≥90) 、良好 (90>S≥80) 、较差 (80>S≥60) 、 差 (S<60) 。
 - 3. 三级绩效指标按需自行增减行。个别不涉及的二级指标可删除不要。