衡阳县部门整体支出绩效自评报告

(2024年度)

部门(单位)名称: 衡阳县三湖镇卫生院

预算编码: 701028

评价方式: 部门(单位)自评□ √

中介机构评价口

评价机构:部门(单位)评价组□ √

中介机构口

报告日期: 2025年10月21日

衡阳县三湖镇卫生院

部门整体支出绩效自评报告

一、部门、单位基本情况

我院主要职责:提供预防、保健、基本医疗等综合服务, 开展全乡国家基本公共卫生服务、基本医疗服务、计划生育 服务、乡村振兴、家庭医生签约等工作,服务人口约 4.5 万 人。

我院为正股级全额拨款事业单位。内设办公室、财务室、 门诊部、住院部、药房、检验室、公卫办等科室,年末实有 人数 47人,其中事业编制 32人,临聘人员 15人。

二、预算支出情况

(一)经批复的预、决算情况

我院 2024 年收入预算批复数 947.09 万元。收入全年预算数 1114 万元,其中一般公共预算财政拨款收入 590.41 万元,事业收入 443.88 万元,其他收入 79.71 万元,年初结转和结余 0 万元。2024 年收入决算批复数 1114 万元,其中一般公共预算财政拨款收入 590.41 万元,事业收入 443.88 万元,其他收入 79.71 万元,年初结转和结余 0 万元。完成全年预算数的 100%。

2024年支出预算批复数 1114万元。其中一般公共预算 财政拨款收入 590.41万元。2024年支出决算批复数 1114万元,其中一般公共预算财政拨款收入 590.41万元。完成全年 预算数的 100%。

(二)部门预算执行情况

收入情况: 2024年度收入决算数 1114 万元,其中:一般公共预算财政拨款全年预算数为 590.41 万元,决算数为 590.41 万元,决算数为 590.41 万元,完成全年预算数的 100%;事业收入全年预算数 为 443.88 万元,决算数为 443.88 万元,完成全年预算数的 100%;其他收入全年预算数为 79.71 万元,决算数为 79.71 万元,完成全年预算数的 100%。

支出情况:

1.基本支出情况

2024年基本支出决算数 1114 万元,人员经费 429.23 万元,公用经费 684.77 万元。其中:一般公共预算财政拨款全年决算数为 590.41 万元,是指为保障单位正常运转、完成日常工作任务而发生的各项支出。

三、部门整体支出绩效情况

(一)综合评价结论

经自评,本部门年初预算收入 947.09 万元,全年预算收入 1114 万元,2024 年当年收入 1114 万元,年初结转和结余 0 万元。2024 年全年支出总计 1114 万元。执行率 100%,得分 10 分;各项绩效指标反映在数量、质量、时效、成本方

面指标值上均达到我院年初制定的计划数,得分78分;在 社会公众或服务对象满意度指标值上,我院基本做到了服务 质量好、工作水平高,社会公众或服务对象满意度达到90%, 得分8分;自评总得分96分,评价等级为优秀。

(二)综合评价指标分析

- 1.部门资金情况总分10分,得分10分。年度资金金额1114万元,执行率为100%。
- 2.产出及效益指标总分为70分,得分68分,主要情况如下:
- (1)产出指标总分为 40 分, 得分 40 分。一是数量指标 1 个均完成指标值; 二是质量指标 1 个均完成指标值; 三是时 效指标 1 个均完成指标值。
 - (2)效益指标总分30分,得分28分。

社会效益方面,保障了广大群众的医疗待遇,维护了社会的稳定。

- 3. 成本指标总分 10 分,得分 10 分。经济成本指标的经济总成本均控制在预算内,未突破预算。
- 4.满意度指标总分为 10 分,得分 8 分。我们简化精减办事环节、不断提升服务态度、锐减群众办事成本,全心全意优化服务,提升了参保群众幸福指数。

四、存在的问题及原因分析

(一)部门整体支出绩效管理意识有待加强

一是部门年度预算编制当中整体支出绩效目标意识不够,重 资金的多少,轻支出绩效的效果。二是对部门整体支出绩效评 价结果利用欠充分。

(二)预算控制工作有待加强

预算控制是实现预算收支任务的关键步骤,也是整个预算管理工作的中心环节,加强预算支出绩效运行监控工作是 预算控制的重要内容。

五、打算与建议

(一)严格预算管理,增强预算控制意识

加强预算编制的前瞻性。在编制年度部门预算时,结合上年度预决算收支情况和预算年度可以预计的收支情况进行科学、合理预算,尽可能保证预算年度内预算收支应编尽编。

(二)提高公用经费的预算额度,增强预算管理的执行力

杜绝预算执行和资金使用上的的随意性,确保单位日常运行支出不挤占专项工作经费支出。

报告包括以下附件:

- 1.部门整体支出绩效评价基础数据表
- 2.部门整体支出绩效自评表

附件1

部门整体支出绩效评价基础数据表

填报单位: 衡阳县三湖镇卫生院 填报时间: 2025 年 10 月 21 日

财政供养人员情况	编制数	2024 年实际在职人数	控制率		
州政庆介八贝旧 儿	40	47	117%		
经费控制情况(万元)	2023 年决算数	2024 年预算数	2024 年决算数		
三公经费	0	0	0		
1、公务用车购置和维护					
经费					
其中:公车购置					
公车运行维护	0	0	0		
2、出国经费					
3、公务接待	0	0	0		
项目支出:	0	0	0		
1、业务工作经费					
2、运行维护经费					
3、本级专项资金(一个					
专项一行)					
卫健局片与粮站家属区					
老旧小区改造项目					
公用经费:	289.10	684.78	684.78		
其中: 办公经费	0	5.89	5.89		

水费、电费、差旅费	5.15	23.06				23.06			
会议费、培训费	0		0				0		
政府采购金额	97.43		79.74				79.74		
部门基本支出预算调整	0			0			0		
					预算 书	ŀ	实际投	投资	
楼堂馆所控制情况	批复规模	实际	切掛	规模控	· 以升D · 资	•	资	概算	
(2023年完工项目)	(m²)	(mi		制率		`	(万	控制	
(2020 平元工-项目)		(111	.)			,	元)	率	
	0.00	0.0	00		0.00		0.00		
厉行节约保障措施	严控办公经费,严格执行差旅费审批制度,稳步减压公用经费								

填表人: 王利 联系电话: 0734-6021368 单位负责人: 胡良志

部门整体支出绩效自评表

(2024 年度)

填报单位(盖章):

填报时间: 2025年10月21日

- 現 坂 早位(1 H				
预算部门名称													
				年初预 算数 (万元)	1	三预算数 万元)	全年打 数 (万		分值	执行 率	得分		
		年度资	年度资金总额:		1114 11		111	L4	10	100 %	10		
年度预算	算申请	按收入	按收入性质分:								按支出性质分:		
(万:	元)	一般公	共预算:		590.41					其中: 基本 支			
		政府性	政府性基金拨款: 0						出:				
		年初结	年初结转和结余: 0						项目 支	0			
		其1	也资金		0						0		
			预期目标						实际完成情况				
年度总	体目标	1、2024 年医疗收入达 443.88 万元 2、门诊达到 1.8 万 人次以上, 3、住院人次突破 910 人次 4、基本公共卫生 按质保量完成。5、有力地保障职工的福利待遇 6、医疗 责任事故发生率为零。7、压缩一般性支出、三公经费, 保障工作正常开展。 1、医疗收入达 4 万元; 2、门诊人 18509 人次; 3、次 911 人次; 4、本公共卫生服务会 质保量完成; 5、利待遇全部 100% 6、全年未发生医 故; 7、一般性支 公经费缩减 10%					人次达 3、住院人 4、国家基 5全部保 、职工福 0%落实; 医疗事 支出、三						
绩效指 标	一级指标	二级指标	三级指标 年度指 实际元 分 符 三级指标 标值 成值 值 分						原因分析 措施				
绩效指 标	产出指标	数量指标	医疗收入	400 元		443.88	20	20					

		质量指标	基本公共卫 生按质保量 完成	完成预期目标	完成预期目标	10	10	
		时效指	资金按规定 拨付到位	2024 年底	100%	10	10	
		经济效						
		益指标						
		社会效	提高医疗水 平及服务能 力	大于 90%	85%	10	8	医疗水平和服务能力还 有待提高
	λ /ι \	益指标	慢性病管理 率达标	大于 80%	90%	10	10	
	效益 指标	生态效益指标	医疗废物处 理达标	大于 90%	95%	10	10	
		可持续						
		影响指						
		标						
	满意	服务对	社会公众或					
	度指 标	象满意	服务对象满 意度	≥95%	90%	10	8	部分对象不满意
		度指标						
		经济成	专项业务成	3%	3%	10	10	
		本指标	本节约率					
	成本 指标	社会成						
		本指标						
		生态环						

	境成本				
	 指标				
			100	96	

填表人: 王利 联系电话: 0734-6021368 单位负责人签字: 胡良志 说明: 1.分值设定 100 分, 其中预算执行率 10 分、产出指标 50 分、效益指标 30 分、满意度指标 10 分。除预算执行率外的指标应根据权重自行合理设定分值。

2.综合评价等级分为优秀(S≥90)、良好(90>S≥80)、较差(80>S≥60)、差(S<60)。

3.三级绩效指标按需自行增减行。个别不涉及的二级指标可删除不要。